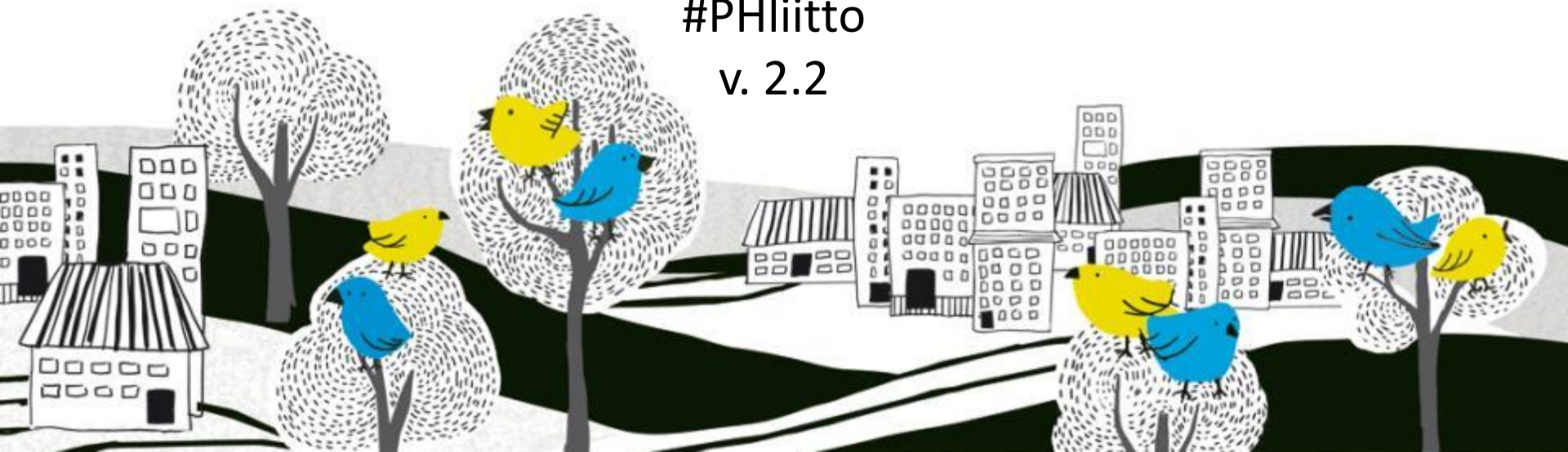




Päijät-Hämeen liitto
The Regional Council of Päijät-Häme

AJANKOHTAISKATSAUS MAAKUNTAUUDISTUKSEEN

@Jari_Parkkonen
#PHliitto
v. 2.2





Valtakunnallinen valmistelutilanne:

- Esivalmistelun [ohjeistamiskirje](#) toukokuun lopussa
- [Lakiluonnokset](#) julkaistu kesäkuun lopussa
- [Lakiesitykset](#) 31.8.2016, lausuntoaika 9.11.2016 saakka
 - Ministeriön muutosjohtajien [kiertueet](#)
- Yhteenvetovaihe (yli 700)
 - [Lausuntoyhteenveto](#) 9.12.2016
- Hallitus julkisti [linjaukset](#) asiakkaan valinnanvapaudesta 21.12.2016
 - Mm. suuntautuminen, PELA 18/5, palvelulaitos, talousvaikutukset jne.
- Lausuntoversiot: [valinnanvapaudesta](#) , [rahoituksesta](#) ja [kasvupalveluista](#)
- Hallituksen esitys [maakunta- ja soteuudistuksesta](#) 9.5.2017
- Perustuslakivaliokunnan [lausunto](#) 30.5.2017
 - Keskeiset haasteet: Pakkoyhtiöittäminen ja nopea aikataulu
 - HUOM. Valinnanvapaus ei noussut erityisesti esiin
- Hallituksen [linjaukset](#) jatkosta 5.7.2017
- Valtakunnallinen valmistelu etenee kovaa vauhtia
 - Mm. Maakuntien yhteiset yhtiöt
 - Organisoituminen kansallisiin työryhmiin

SOTE- JA MAAKUNTAUUDISTUKSEN VALMISTELU JA TOTEUTUS

SUUNNITELTU AIKATAULU, VOIMAANTULO 1.1.2020

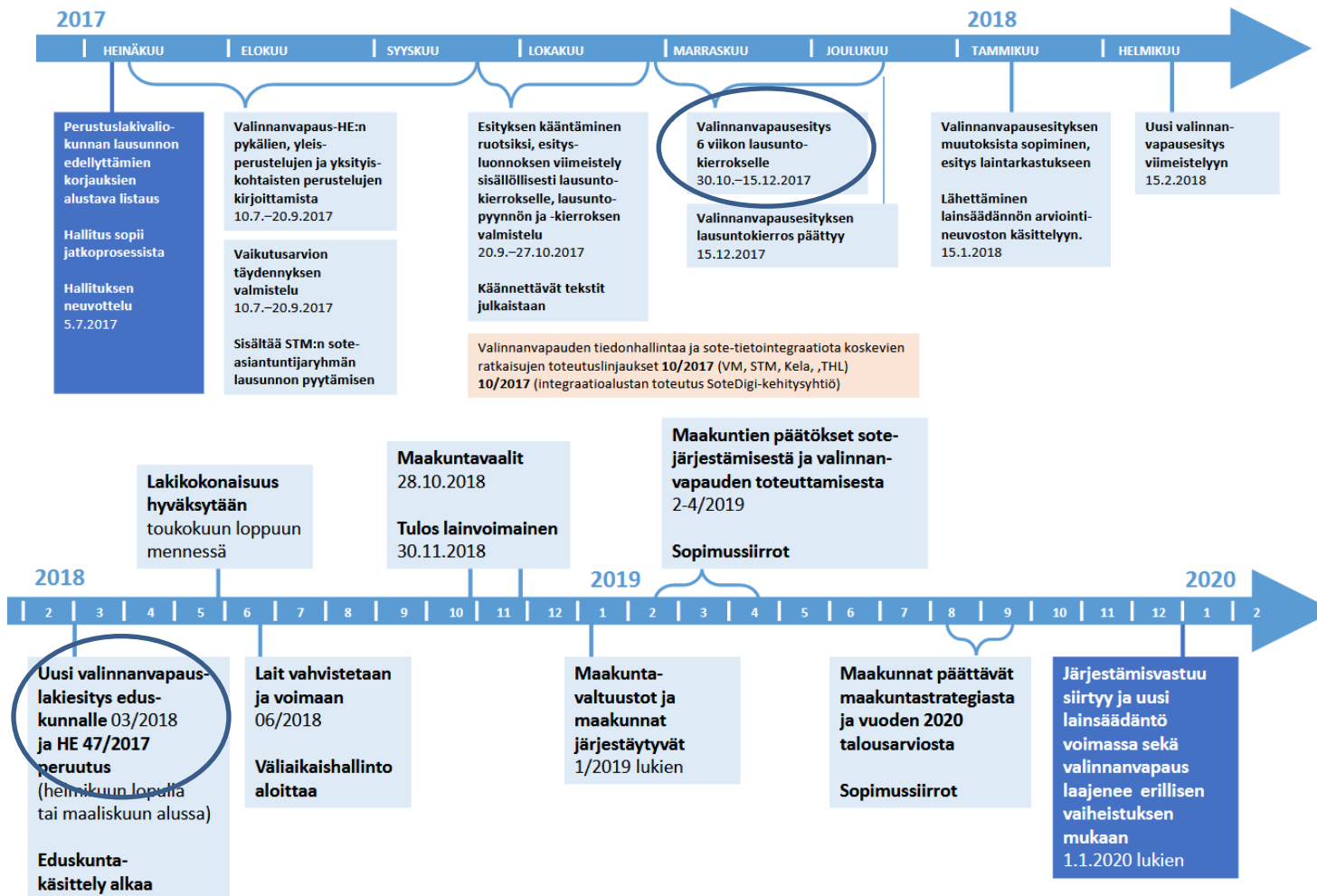
HALLITUKSEN ESITYS 15/2017 (MAAKUNTA- JA SOTE-ESITYS)
JA HALLITUKSEN ESITYKSEN 47/2017 KORVAAVA UUSI VALINNAVAPAUSLAKIESITYS
KÄSITELLÄÄN YHDESSÄ EDUSKUNNASSA:

Maakuntavaalit 10/2018 ja uudistusten voimaantulo 1.1.2020 lukien

Valmistelun ja prosessin alustava aikataulu voisi olla seuraava hyvän lainvalmistelun periaatteet huomioiden

PERIAATTEET

- hyvän lainvalmistelun periaatteiden noudattaminen
- perustuslakivaliokunnan lausunnossa PeVL 26/2017 vp. esitettyjen huomautusten mukaisten muutosten huolellinen toteuttaminen
- realistinen toteuttamisaikataulu ja toteuttamistapa
- maakunta- ja sote-esitys sekä valinnanvapausesitys muodostavat kokonaisuuden



HALLITUKSEN ESITYS UUDEKSI AIKATAULUKSI 5.7.2017





Päijät-Hämeen esivalmistelutilanne:

- Esivalmistelu eriytetty soten ja non-soten osalta 30.6.2017 saakka, mikä osin ongelma
 - Soten osalta valmistelu syntyy Hyvinvointikuntayhtymän [valmistelun](#) yhteydessä
 - Non-Soten osalta esivalmistelu valtakunnallisen suunnitelman mukaisesti
 - PH sijainti valtakunnallisessa valmistelutilanteessa hyvä (kärjen takana)
 - Sovittu, että yhdistetään väliaikaishallinnossa
- Projektisuunnitelma ollut lausunnoilla elokuun loppuun saakka ja lisäksi keskeisiä ihmisiä on haastateltu maakuntauudistuksen toteuttamisesta Päijät-Hämeessä
 - Muutokset tehdään projektisuunnitelmaan
- Väliaikaishallinnosta on sovittu 6/2017 ja epävirallisesti kokoonnuttu 27.6. ja 6.9.
 - Muutosjohtajan rekrytointiryhmä: Rahkonen (Hollola), Komulainen (Lahti), Salunen (HYKY), Paakkunainen (PHL), Pauku (ELY)
 - Haaste: väliaikaishallinto alkaa ”vasta” 6/2018
- PH tulee ”sopia” 8/17-6/18 tapa toimia:
 - Väliaikaishallinnon sijasta sovittu toimielin on esivalmistelun jatkon ohjausryhmä
 - Paikat organisaatioittain, varajäsenet kutsutaan paikalle
 - Päätös ”organisoinnista” uuden maakuntahallituksen ensimmäisessä kokouksessa?



VÄLIAIKAISHALLINTO (VATE) -> **Esivalmistelun ohjausryhmä**

- Yhdistetään Päijät-Hämeen maakuntaudistuksen ja soten valmistelut.

VARSINAINEN JÄSEN

Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä (3 jäsentä)

Hämeen ELY-keskus

Hämeen TE-toimisto

Päijät-Hämeen liitto

Päijät-Hämeen pelastuslaitos

Lahti

Lahti

Hollola

Heinola

Orimattila

Asikkala

VARAJÄSEN

Päijät-Hämeen hyvinvointiyhtymä (3 jäsentä)

Hämeen ELY-keskus

Hämeen TE-toimisto

Päijät-Hämeen liitto

Päijät-Hämeen pelastuslaitos

Lahti

litti

Hartola

Kärkölä

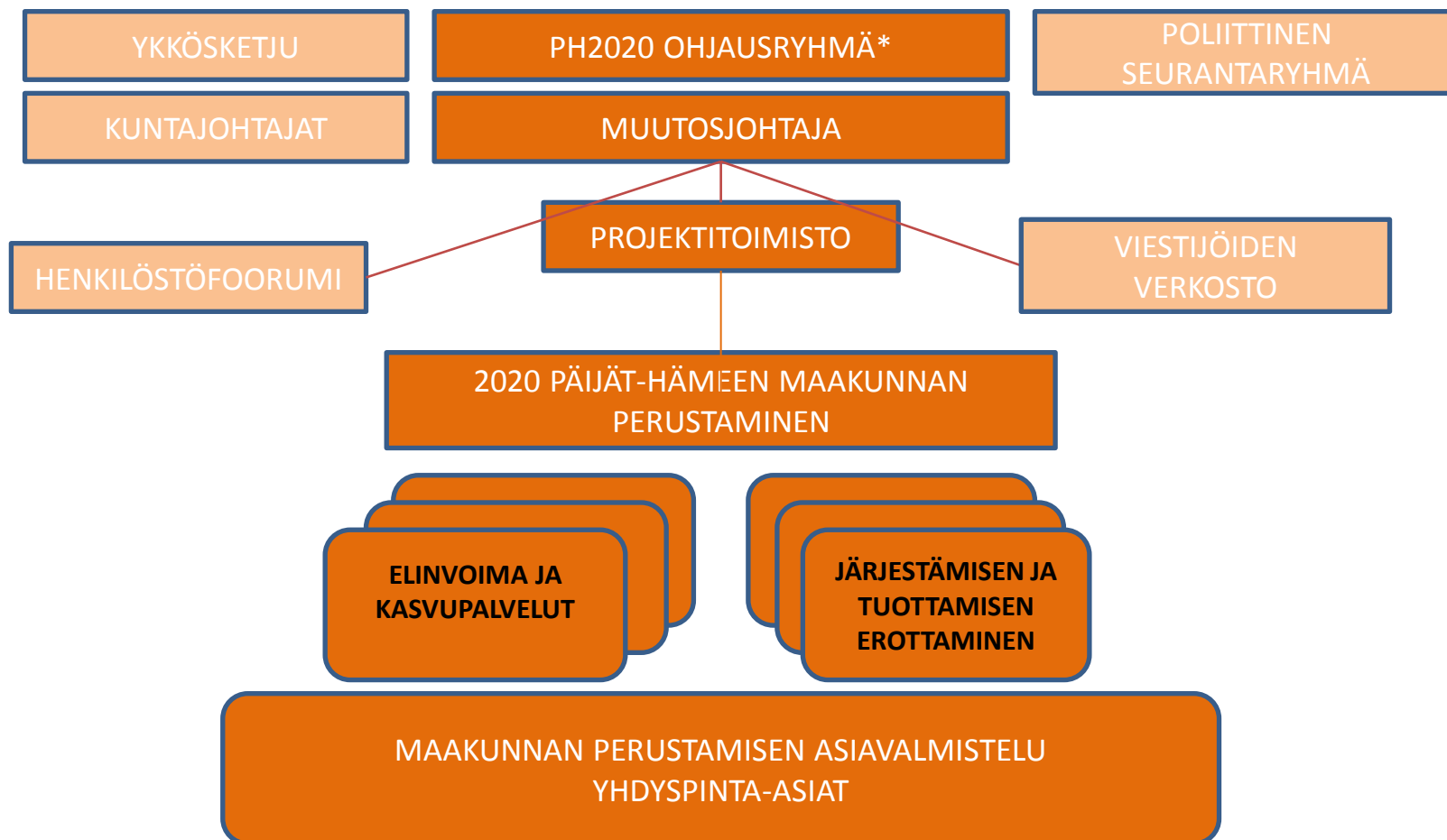
Padasjoki

Sysmä

- Suunnitelman mukaan Päijät-Hämeen väliaikaishallinto koostuu virkasuhteessa olevista henkilöistä, joiden kustannukset maksavat lähettävä organisaatio.
- Maakunta- ja soteuudistukselle asetettiin poliittinen seurantaryhmä ylikunnallisten neuvotteluiden yhteydessä.
- Henkilöstöfoorumissa henkilöstöjärjestön edustus, tavoiteaikataulu kokoontua kerran kuussa
- Yhteistyö kuntiin Seurantaryhmän, Ykkösketjun ja kj-kokouksien kautta
- Valmistelun näihin tekee projektitoimisto, johon nimetään muutosjohtaja ja valmisteleva henkilökunta, pääosin siirtyvistä organisaatioista.



PH2020 VALMISTELU – LUONNOS



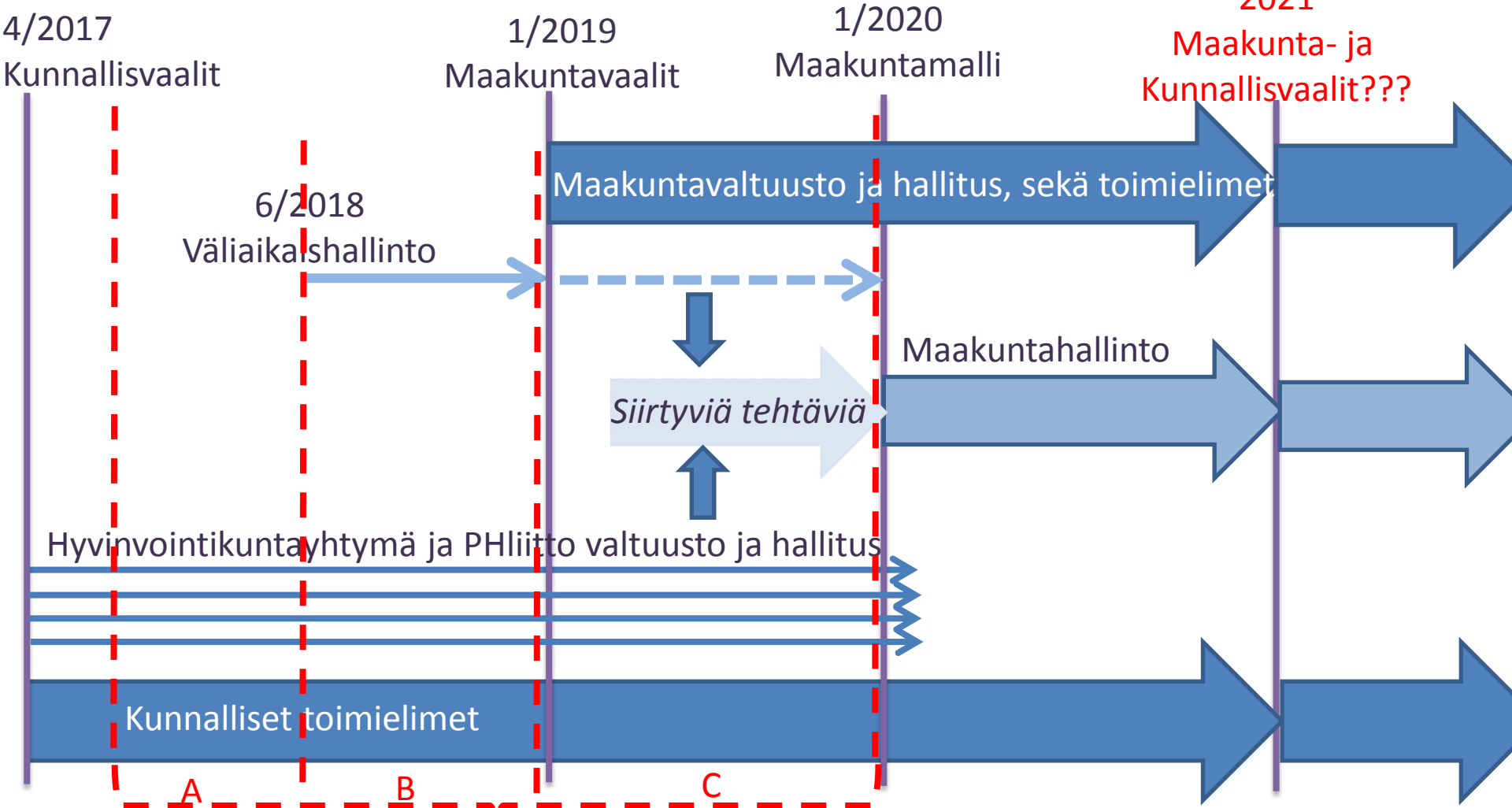
* Kokoonpano sovittu VATE:en, nyt toimii esivalmistelun jatkuessa ohjausryhmänä



ELI SEURAAVAKSI TAPAHTUU

- Maakuntauudistuksen seuraava rahoitushaku alkaa pian, rahoitus kattaa esivalmistelujakson (-> 30.6.2018)
- Muutosjohtajan rekryointiprosessi liikkeellä
 - Päätös rekrytoinnista marraskuun maakuntahallituksessa?
 - Rekrytoinnin kesto vrt. Rahoitusjakso
- Muut rekrytoinnit tehdään muutosjohtajan rekrytoinnin jälkeen, määräaikaisrekrytoineina projektitoimistoon (juridinen työnantajan PHL) ja palveluostoilla
 - Määriteltävä työsuhteiden kesto ja palkkarakenne vrt. lähtöpalkkojen ero ja rahoitusjakso
 - Määriteltävä onko ensisijainen täyttötapa ”sisäinen haku”
- Sitä ennen valmistelua tehdään nykyisillä virkavastuilla ja joillain palveluostoilla (= Hankitaan käsipareja siirtävistä organisaatioista ja/tai kunnista)
 - Syyskuun loppuun mennessä 2 täysipäiväistä, 3-4 palvelusopimuksilla + virkavastuut
 - Mitoitus tällä hetkellä Suomen pienin?
- Meidän valmistelutilanne valtakunnallisesti kohtuullisen hyvä

ARVIO SIIRTYMÄHALLINNO(I)STA



Siirtymäkausien (A, B, C) osalta tulisi tehdä alueen oma esitys? Case Iitti- Maakuntavaihdos?



TÄRKEINTÄ: AITO ITSEHALLINTO!

Valtio:

- Määrätään mikä peli
- Kerrotaan säännöt
- Ollaan tuomareina

Maakunta:

- Määrittelee strategian
- Sopii kokoonpanon
- Reagoi pelissä tilanteen mukaan
- Vastaa tuloksesta



"Me ollaan täällä Stadissa päätetty ministeriössä, että te pelaatte siellä maakunnassa 4-4-2 paitsioansalla ja Pena on maalissa, Sillä te pärjätte parhaiten..."





@Jari_Parkkonen
#PHliitto