



Meidän maakunta

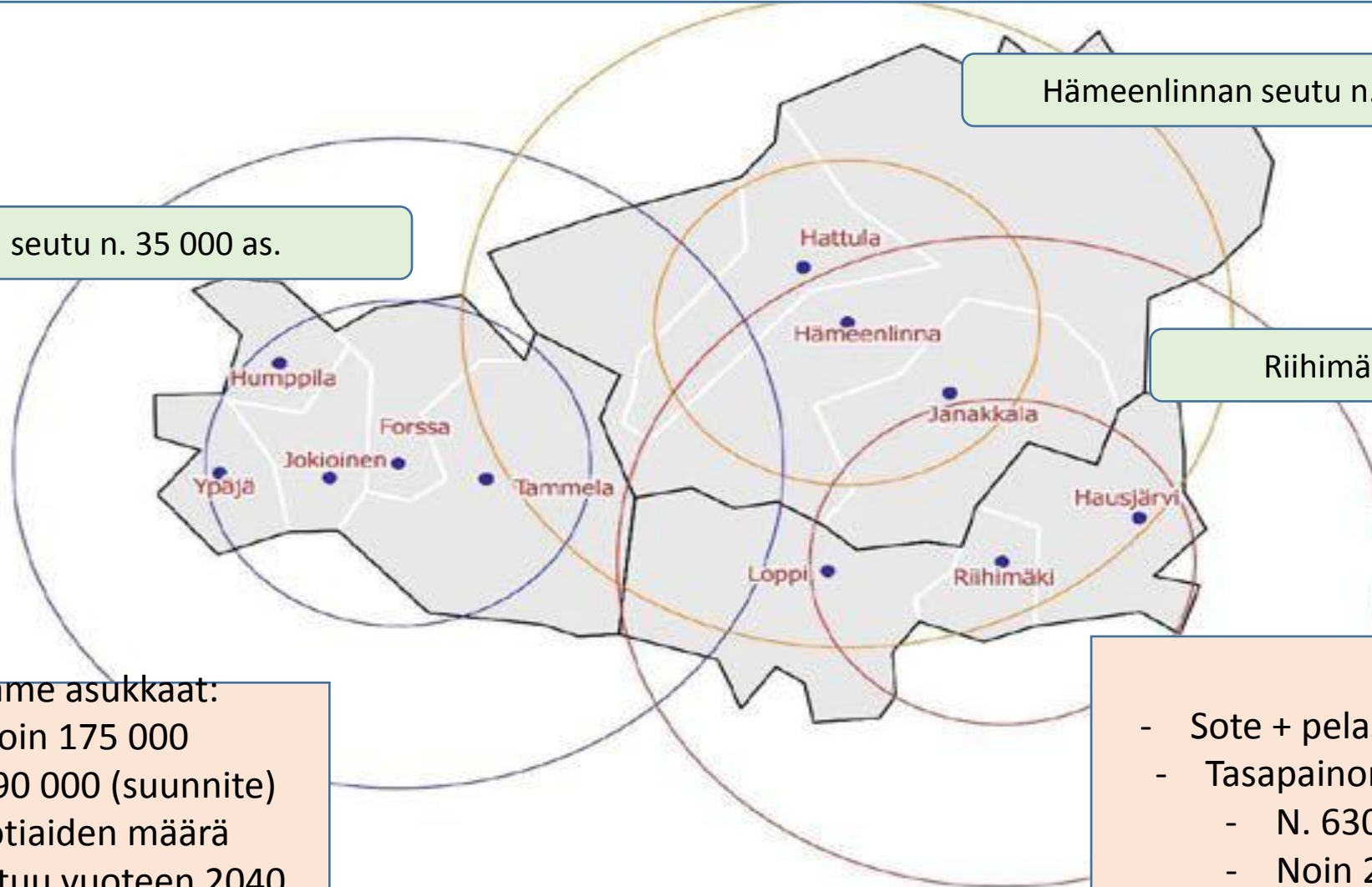
27.10.2017

Jukka Lindberg

Muutosjohtaja

Kanta-Hämeen sote- ja maakuntaudistus

Kanta-Hämeen maakunta; kunnat ja seudut



Forssan seutu n. 35 000 as.

Hämeenlinnan seutu n. 95 000 as.

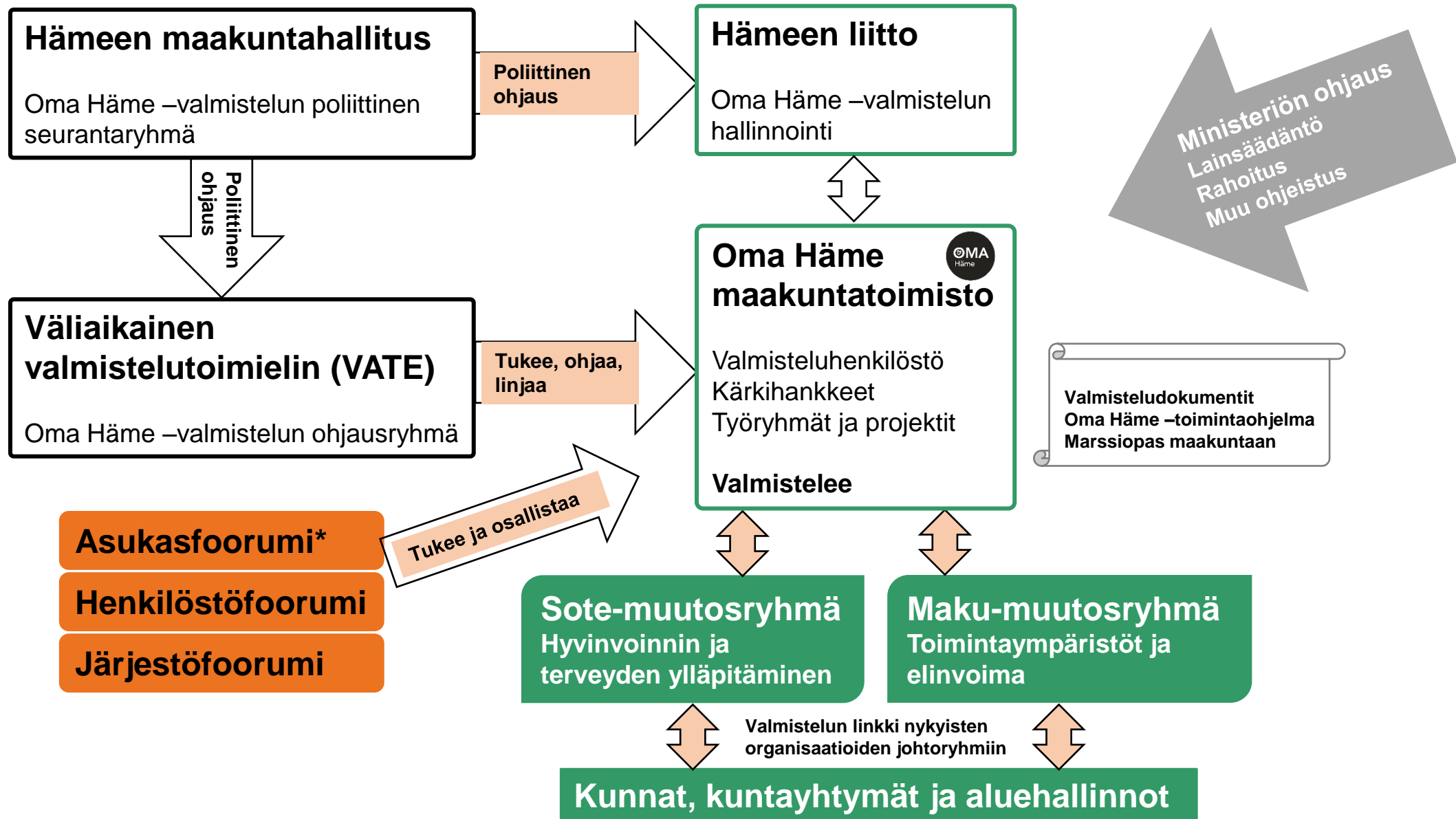
Riihimäen seutu n. 45 000 as.

- Kanta-Häme asukkaat:
 - 2015 noin 175 000
- 2040 noin 190 000 (suunnite)
- Yli 75-vuotiaiden määrä kaksinkertaistuu vuoteen 2040
- Palvelukysyntä kasvaa
- 11 kuntaa, 4 kuntayhtymää

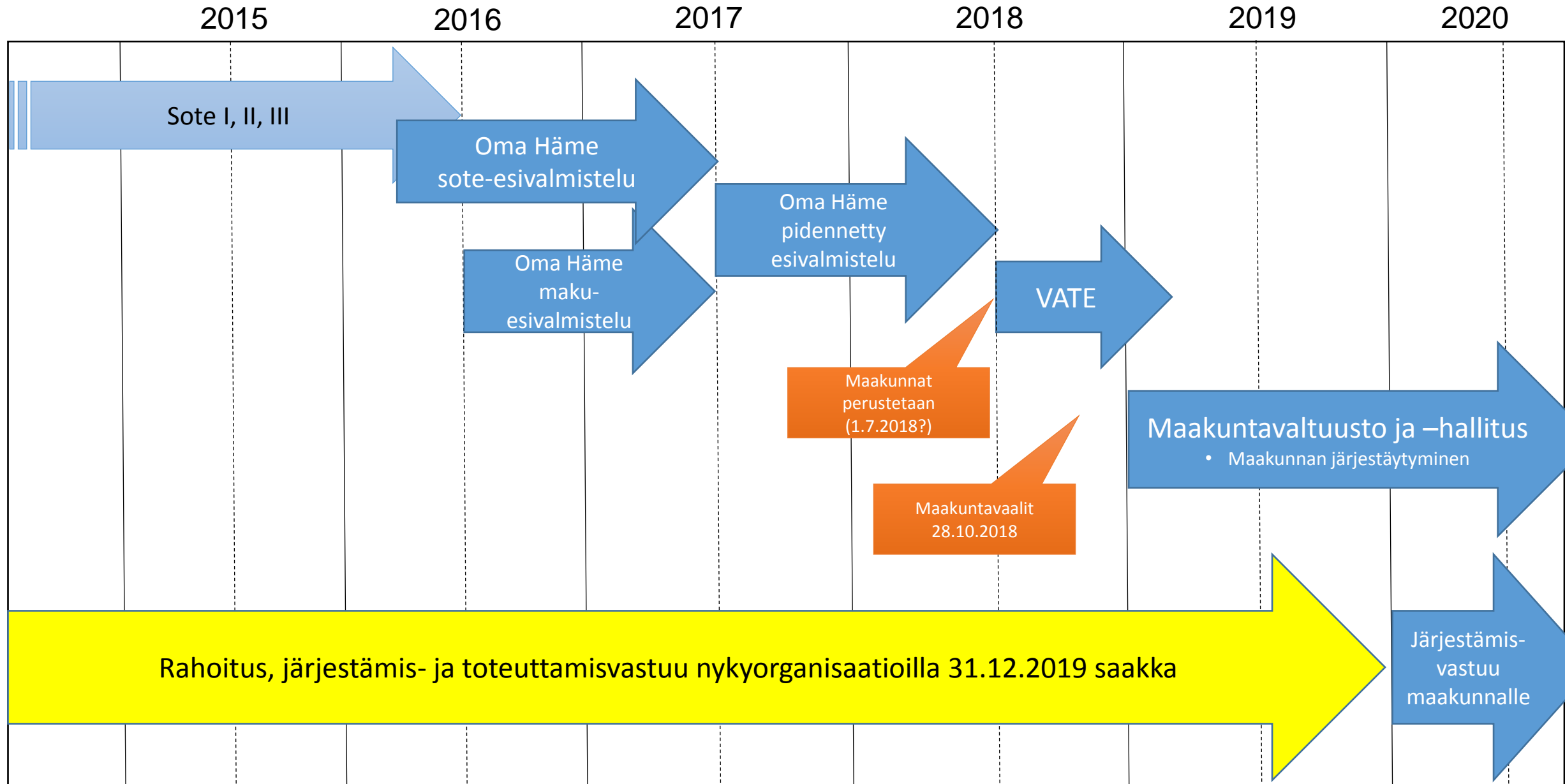
- Sote + pelastuslaitos = 570M€
- Tasapainomaakunta (+0,8%)
 - N. 6300 työntekijää
 - Noin 280 000 kem2

OMA HÄME –VALMISTELU

pidennetyn esivalmisteluvaiheen aikana (~1.7.2017-30.6.2018)



Kanta-Hämeen sote- ja maakuntaudistuksen valmistelu



VALMISTELUALUEET

Valmistelualueiden
alaisten projektien
seuranta:

Sote
muutosryhmä

Hyvinvoinnin ja
terveyden
ylläpitäminen

Maku
Muutosryhmä

Toimintaympäristöt
ja elinvoima

Henkilöstö

Tietohallinto ja ICT

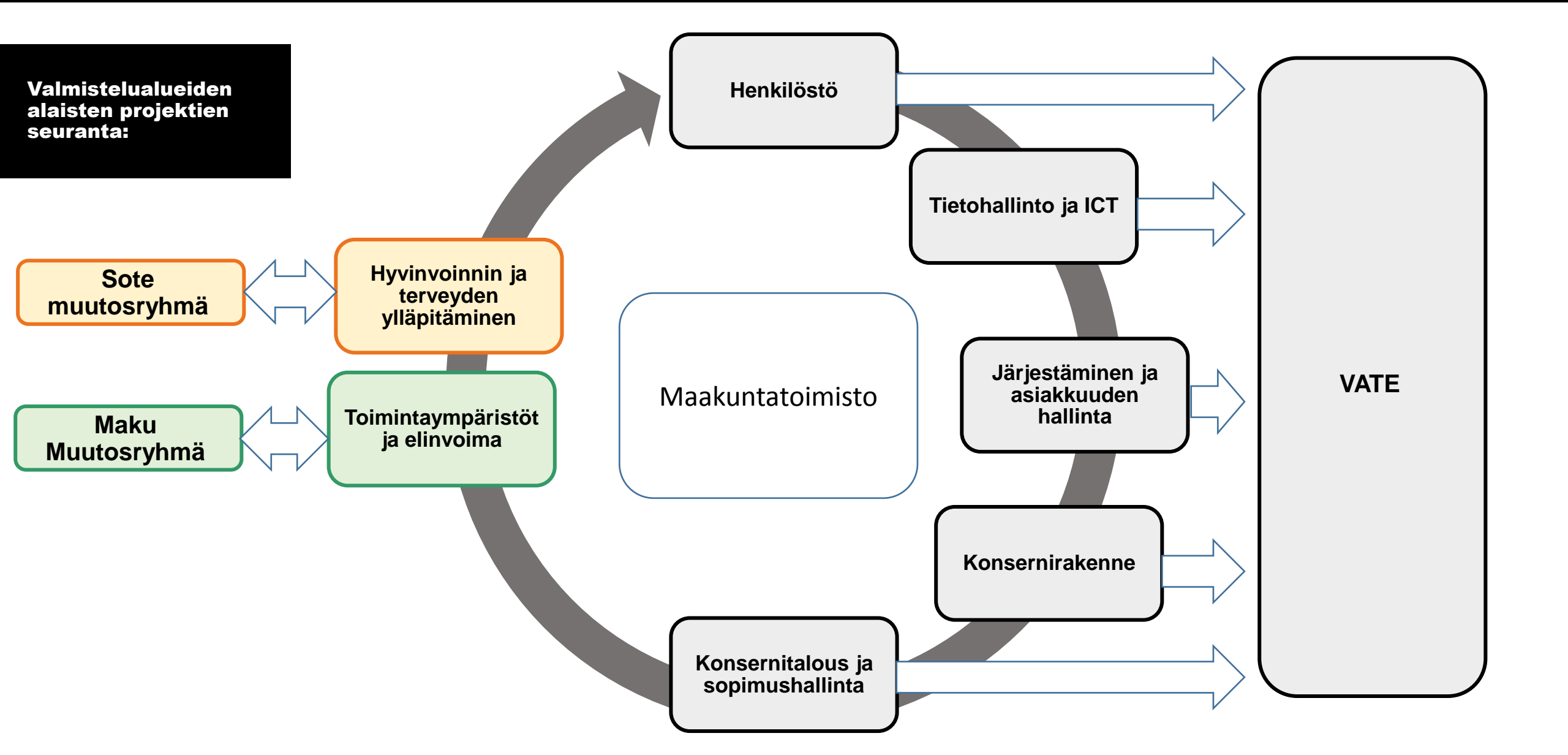
Maakuntatoimisto

Järjestäminen ja
asiakkuuden
hallinta

Konsernirakenne

Konsernitalous ja
sopimushallinta

VATE



Maakunnan vahvuudet

Valmistelun kokonaisuus
saman katon alla

Riittävä konsensus eri
tasoilla

Taloudellinen
tasapainomaakunta.
Jatkuvan parantamisen
kulttuuri.

Pohjatyöt tehty hyvin:
Tilannekuva, kehityspisteet,
onnistumisen edellytykset

Kokeilukulttuuri,
ketteryys, tahto

Ongelmia on kyetty
ratkaisemaan (case
osaulkoistukset)

Henkilöstö mukana
strategisena kumppanina

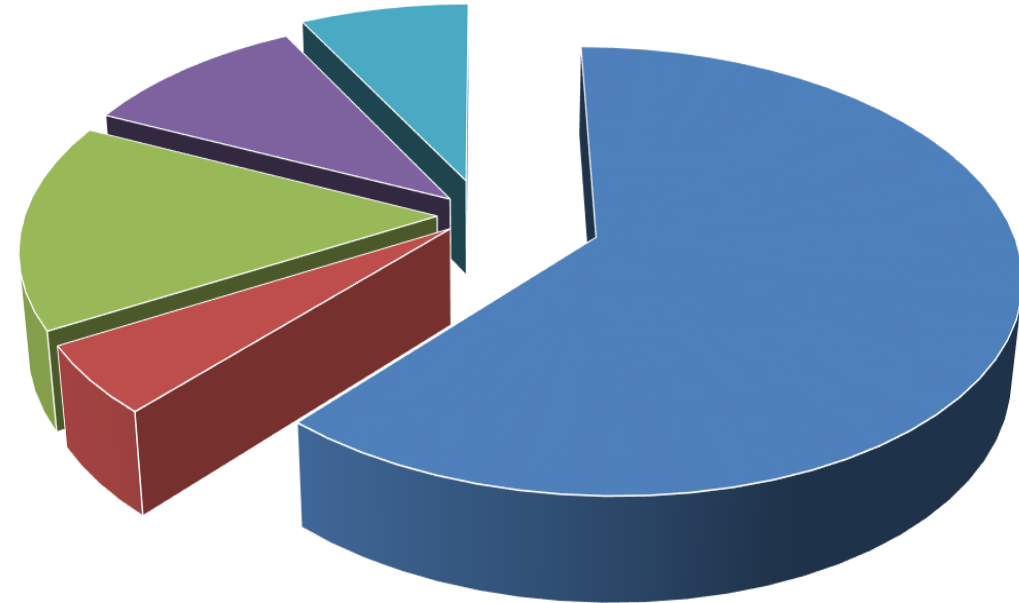
Tilannekuvan pohjalta tehdään
strategista työtä.
Yhteistyösuunnittelu uuteen
ympäristöön. Esim. Kanta-Häme –
Pirkanmaa.



Maakunnan palvelujen asemoiminen osaksi (resurssi)kokonaisuutta

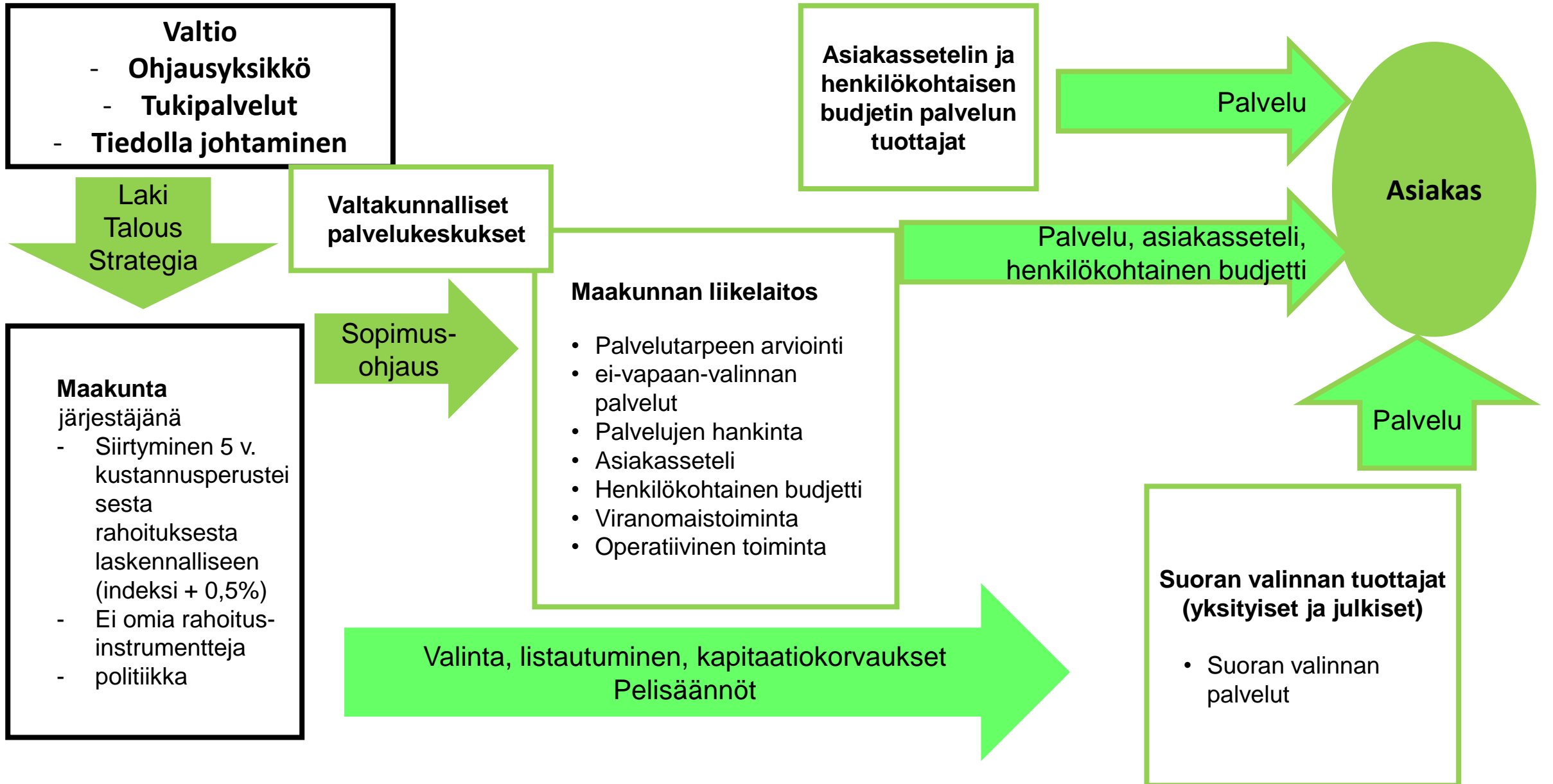
- Merkittävin osa yksilön elämänpiirin resursseista on muuta kuin maakunnan palveluja
- Nämä resurssit tulee tiedostaa suunniteltaessa maakunnan strategiaa

Hyödynnettävissä olevat resurssit



- Asukas (perhe, suku ja verkostot)
- Kansalaisyhteiskunta (järjestöt, yhdistystoiminta jne.)
- Alueen elinvoima (väestökehitys, työpaikat, investoinnit jne.)
- Kuntien peruspalvelut
- Maakunnan järjestämisvastuulla olevat palvelut

Maakunnan ohjauksen elementit ja polttopisteet



Ajankohtaisia viestejä ”keskuskeittiölle”

- 1) Kasvava dialogisuus ja yhteisen tilannekuvan rakentaminen on hyvä lähtökohta reformille
- 2) Näemme valinnanvapauslaissa lausuttavaa valmistelun näkökulmista
 - 1) Positiivisia muutoksia tehty (aikataulut, perustuslaki, siirtymäaika jne.)
 - 2) Reformin tavoitteet (yhdenvertaisuus, talous, integraatio)
 - 3) Uudistuksen toimeenpano (mahdollisuudet, riskit)
- 3) Sairaalinvestoinnin poikkeuslupahakemus ministeriössä
 - 1) Hyvin valmisteltu hanke
- 4) Nykyisten kehittämispolkujen jatkuminen saumattomasti maakuntaan
 - 1) Muutosagentit
 - 2) Kärkihankkeet
 - 3) ODA
 - 4) Kokeilut
 - 5) pilotit
- 5) Sote-maku integraatio valmistelussa (kasvupalvelut – sote-palvelut)
- 6) Rekrytoimme juuri nyt maakunnan rakentamisen ydinosajia (6 henkilöä)
- 7) Digi-reformin juoksutus

Julkisen johtamisen muutos koskettaa kaikkia johtamisen tasoja...
...me saadaan tämä reformi kyllä toimeksi – saadaanko tavoitteet toteutettua?..
...uusi tilanne huutaa uusia johtamisen konsepteja, viitekehyksiä maakunnassa..
...ne voisivat löytyä asiakkuuksien johtamisesta, asiakasarvon tuottamisesta, palveluliiketoiminnasta, kokonaisuuksien johtamisesta..
...johtamisen kokonaisuus sisältää johtamisen ketjun maan hallituksesta aina yksittäisen ammattilaisen toimintaan saakka..
...seuraava steppi on perusteltu ja rakentava lausunto!





Oma Häme

Meitä varten

<http://omahäme.fi/>

Kiitos.